



## JÜRGEN FERCHLAND

Seit 1985 als Führungskräftetrainer für Kommunikation und Konfliktmanagement, seit 1988 als Coach für Führungskräfte und ab 1992 als Organisationsberater in der Unterstützung von Veränderungsprojekten in unterschiedlichen Kontexten (Branchen, Kulturen, Länder) tätig. Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

### Professionelle Erfahrungen :

#### Management

- Aufbau und Leitung des Instituts für Gestaltorientierte Organisationsberatung - IGOR – in Frankfurt (1992 bis heute)
- Manager für ein internationales Fortbildungsprogramm in einem deutsch-amerikanischen Team (1992-2002)

#### Führungskräfteentwicklung

- Führungskräfte-Training in Kommunikation, Konfliktmanagement und Zielorientiertem Führen (1985-2003)
- Coaching für Team-, Abteilungsleiter und Geschäftsführer (seit 1986)

#### Beratungsprojekte

- Entwicklung einer neuen Organisationsstruktur und Unternehmenskultur in einer Business Unit (Telekommunikations-Provider)
- Teamentwicklungs-Projekte und Konfliktmanagement (Bank)
- "Future Search Konferenzen als Marketing Strategie" (Pharmazeutisches Unternehmen)
- "Building partnership – from conflict to integration" (US-amerikanisch-deutsche Werbeagentur)
- "Entwicklung einer neuen Organisationsstruktur" (new economy IT Unternehmen)
- "Neugestaltung von Arbeitsabläufen in einer Fabrik" (Telekommunikations-Ausrüster)
- "Verbesserung des Zusammenspiels der Führungsmannschaft" (Automobil-Unternehmen)

#### Tätigkeit als Trainer für „Gestaltorientierte Organisationsberatung“

- „International Program for Organization & System Development“ - 5 Module à 6 Tagen in verschiedenen Ländern (IGOR & Gestalt Institute of Cleveland/Ohio 1992-2002)
- „Managing Change International“ (3 Module à 3 Tage), ein Programm, das in Mexiko, Russland, Norwegen, Frankreich und Deutschland durchgeführt wurde (1995 bis heute)
- Dreijährige Organisationsberater-Weiterbildung in Berlin (2002 bis 2006)

### Professionelle Entwicklung:

- Jahrgang.49; Lehre zum Industriekaufmann (1965 – 1967)
- Studium der Volkswirtschaftslehre, Finanzwissenschaft, Soziologie und Sozialpsychologie an der Universität Köln, Abschluß 1977 als Diplom-Volkswirt
- Gestalttherapie-Ausbildung 1982-86 (IfG-Düsseldorf)
- Gruppendynamik-Trainer-Ausbildung 1985-87 (K.Doppler, W.Leuschner, I.Kähling, L.Nellesen)
- International Program „Organization & System Development“, OSD Graduate Program, Working with Groups, Working with Intimate Systems 1988-98 (Gestalt Institute Cleveland, Ohio/USA)
- Intercultural Competence for Practitioners and Trainers 2002 (ICPT-Weiterbildung der Zurich University of Applied Sciences)
- Organisationsaufstellung 2002-2003 (G. Weber)
- Systemische und hypnotherapeutische Konzepte für Organisationsberatung und Coaching (Milton-Erickson-Institut Heidelberg, Dr. Gunther Schmidt, Heidelberg 2004-2006)
- Klinische Hypnose (Milton-Erickson Institut Heidelberg, Dr. Gunther Schmidt 2006 - 2007)
- Advanced Group Track (Gestalt Center for Organization & Systems Development Cleveland/Ohio 2010)
- Supervision bei Dr. Gunther Schmidt (seit 2004)