



EVA RÖTTGERS-FERCHLAND

25 Jahren Berufspraxis als ‚Change Agent‘ (Führungskraft, Supervisorin, Lehrbeauftragte, Therapeutin, Coach und Organisationsberaterin). Seit 1985 ist sie als Kommunikationstrainerin und in der Führungskräfteentwicklung, seit 1990 als Coach für Führungskräfte und Berater tätig. Neben der Trainings- und Einzelberatungs-Arbeit wirkt sie als Consultant bei grösseren, auch internationalen Organisationsentwicklungsprojekten mit. Sie arbeitet in Deutsch und Englisch.

Professionelle Erfahrungen :

Management

- Aufbau und Leitung des Instituts für Gestaltorientierte Organisationsberatung - IGOR - in Frankfurt (1985 bis heute)
- Leiterin eines Stadtteilzentrums in Berlin (1981-85)

Führungskräfteentwicklung

- Führungskräfte-Training in Kommunikation, Konfliktmanagement und Zielorientiertem Führen (1985-2000)
- Entwicklungsprogramm für Führungskräfte -3 Module à 3 Tage (2000-heute)
- Coaching für Team-, Abteilungsleiter und Geschäftsführer, Personalentwickler, Trainer, Berater (1990-heute)

Beratungsprojekte

- Entwicklung einer neuen Organisationsstruktur und Unternehmenskultur in einer Business Unit eines Telekommunikations-Providers
- Teamentwicklungs-Projekte und Konfliktmoderation für verschiedene (internationale) Teams bei einem Telekommunikations-Ausrüster
- „Future Search Konferenzen als Marketing Strategie“ (Pharmazeutisches Unternehmen)
- „Building partnership – from conflict to integration“ (US-amerikanisch-deutsche Werbeagentur)
- „Entwicklung einer neuen Organisationsstruktur“ (new economy IT Unternehmen)
- „Verbesserung der unternehmensinternen Kommunikation“ (Telekommunikations-Ausrüster)
- „People skill development for engineers in a ‚Global Technical Education Program‘“ (Automobil-Unternehmen)

Tätigkeit als Ausbildungstrainerin

- „International Program for Organization & System Development“ - 5 Module à 6 Tagen in verschiedenen Ländern (IGOR & Gestalt Institute of Cleveland/Ohio 1992-2002)
- „Managing Change International“ (3 Module à 3 Tage), ein Programm, das in Mexiko, Russland, Norwegen, Frankreich und Deutschland durchgeführt wurde (1995 bis heute)
- Dreijährige Organisationsberater-Weiterbildung in Berlin (2002 bis heute)

Professionelle Entwicklung:

- Jg.53; Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie an der Pädagogischen Hochschule Berlin, Abschluß 1978 als Diplom-Pädagogin
- Gestalttherapie-Ausbildung 1982-85 (IGG-Berlin)
- Weiterbildungsseminare 1983-86 (TZI-M. Fricke, NLP-T. Stahl, J.Kluczny und Bioenergetik)
- Gruppendynamik-Trainer-Ausbildung 1985-87 (K.Doppler, W.Leuschner, I.Kähling, L.Nellesen)
- Process Consulting 1989 (Ed Schein/MIT Boston)
- International Program „Organization & System Development“ , OSD Graduate Program, Working with Groups, Working with Intimate Systems 1988-98 (Gestalt Institute Cleveland, Ohio/USA)
- Large Group Interventions: Future Search Conferences, Real Time Work Design Competencies – 1994-98 (M.Weisbord, M.z.Bonsen, K.Dannemiller et al)
- Weiterbildung Systemische Beratung 2000 (F.Simon)
- Intercultural Competence for Practitioners and Trainers 2002 (ICPT-Weiterbildung der Zurich University of Applied Sciences)
- Organisationsaufstellung 2002-2003 (G.Weber)
- Supervision bei R.Timel, U.Heim, S. Romanens-Geiger (1985-2004)
- Zertifiziert für den Einsatz der Persönlichkeitsinstrumente: „The Intercultural Development Inventory“ 2003 (M.Bennett, M.Hammer); Gestalttypen-Indikator 2004 (GIK Köln); Stab/Extended DISC 1985/2004